Opgave 1

ProRail is verantwoordelijk voor aanleg, onderhoud, beheer en veiligheid van het spoorwegennet in Nederland. Een spoorwegennet is een systeem van sporen, stations en andere voorzieningen ten behoeve van het treinverkeer.



In het jaarverslag van 2023 meldt ProRail:

> “Hoewel ProRail een bekende naam is in Nederland, weet een groot deel van de Nederlandse beroepsbevolking niet goed wat ProRail doet én waar ProRail voor staat. Daarom investeerde ProRail in 2023 in haar werkgeversmerk om nieuw talent te vinden, te binden en te boeien”.

ProRail heeft een eigen bedrijfs-cao.
In de cao (1 januari 2023 – 1 juli 2024) van ProRail is opgenomen:

> “ProRail is overtuigd van de waarde van een duurzame verbinding tussen werkgever en werknemer. We verwachten dat werknemers voor langere tijd voor ons kiezen. Het uitgangspunt is dat je een …**a**... krijgt”.

2p **1** Noem het type arbeidsovereenkomst dat bij **a** moet worden ingevuld in bovenstaande tekst en leg uit dat hiermee een bijdrage wordt geleverd aan het binden van personeel.

In juli 2024 zijn er cao-onderhandelingen geweest. Deze moesten leiden tot een nieuwe cao. Vakbonden drongen aan op een cao met korte looptijd, terwijl de directie van ProRail liever een langere looptijd wilde.

1p **2** Noem een nadelig gevolg voor ProRail van een cao met een korte looptijd.

ProRail heeft 5.600 werknemers. Daarvan hebben er 4.400 een brutomaandloon van € 7.050 en 1.200 werknemers een brutomaandloon van € 4.700. Bovenop het brutomaandloon betaalt ProRail 30% van het brutomaandloon aan sociale lasten.

De vakbonden eisen een brutoloonsverhoging van 13%. De directie van ProRail gaat daar niet mee akkoord en biedt een brutoloonsverhoging van 4,2% aan met een minimum van € 260 per werknemer per maand.

3p **3** Bereken het verschil in maandelijkse loonkosten tussen de eis van de vakbonden en het aanbod van de directie.