Informatiebron 1

Het personeelsbestand van Zondag voor 2023-2024

Het personeelsbestand van Zondag is elk schooljaar hetzelfde opgebouwd, zo ook voor het schooljaar 2023-2024. Een schooljaar loopt van 1 augustus tot en met 31 juli van het daarop volgende jaar.
Een voltijdcontract bij Zondag omvat 40 contracturen per week. Zondag werkt ook met twee andere soorten contracten:
- een deeltijdcontract voor 24 contracturen per week;
- een deeltijdcontract voor 32 contracturen per week;

In de volgende tabel is per soort contract aangegeven hoeveel docenten bij Zondag in dienst zijn.

soort contract	**deeltijd-contract voor 24 uur per week**	**deeltijd-contract voor 32 uur per week**	**voltijd-contract voor 40 uur per week**
aantal docenten in dienst	80	120	180

Voorcalculatie voor het schooljaar 2023-2024

Het detacheringstarief (verkoopprijs) bedraagt € 125 per gedetacheerd uur.

Loonkosten voor docenten in dienst bij Zondag

brutoloon inclusief vakantiegeld	€ 39 per contractuur
werkgeversdeel sociale lasten en pensioenlasten	25% van de totale loonkosten
aantal weken per schooljaar dat een docent wordt betaald	52 weken

Verwachte overige kosten voor Zondag

waarvan variabel	€ 2,50 per gedetacheerd uur
waarvan constant	€ 2.073.600 voor het hele schooljaar

Normaal aantal gedetacheerde uren per schooljaar

normaal aantal gedetacheerde uren per schooljaar (N)	414.720

Informatiebron 2

Nacalculatorische gegevens van Zondag

Over het schooljaar 2023-2024 zijn de volgende nacalculatorische gegevens bekend:

Detachering docenten

detacheringstarief	€ 125 per gedetacheerd uur
aantal gedetacheerde uren	400.000 uur

Kosten voor Zondag

personeelskosten docenten	€ 35.000.000 voor het hele schooljaar
overige kosten:	
waarvan variabel	€ 2,60 per gedetacheerd uur
waarvan constant	€ 2.100.000 voor het hele schooljaar

Informatiebron 3

Het verkleinen van het personeelsbestand

Het verkleinen van het personeelsbestand gebeurt in drie fasen. Indien na een fase de totaal gewenste verkleining is bereikt, dan gaat de volgende fase niet in. De drie fasen zijn in volgorde van uitoefening:

1 **Natuurlijk verloop:**
Docenten die aan het einde van het schooljaar 2023-2024 met pensioen gaan, verlaten Zondag.
2 **Vrijwillig vertrek**:
Docenten die vrijwillig vertrekken, krijgen op 1 augustus 2024 eenmalig een bedrag aangeboden. Voor docenten met een contract van 40 uur per week bedraagt dit € 18.000. Docenten met een deeltijdcontract krijgen dit bedrag naar rato uitgekeerd.
3 **Uitkopen:**
Voor het overige deel van de besparing wordt aan docenten een persoonlijke financiële regeling aangeboden. Alleen docenten met een contract van 40 uur per week zullen hiervoor worden benaderd, te beginnen met de docenten die het kortst in dienst zijn.

Financiële regeling in fase 3

In fase 3 krijgen docenten het volgende aangeboden:

1 **Doorbetaling loon[1)]**
De docent krijgt het brutoloon van € 39 per uur gedurende 13 weken nog volledig doorbetaald. Deze betaling zal wekelijks plaatsvinden, voor het eerst op 1 augustus 2024 en voor het laatst op 24 oktober 2024.
én
2 **Transitievergoeding[1)]**
Op 31 oktober 2024 ontvangt de docent een brutotransitievergoeding. Deze bedraagt per volledig gewerkt dienstjaar twee brutoweeklonen. Niet volledig gewerkte dienstjaren worden naar rato uitgekeerd.

noot 1 Indien een vertrekkende docent hier de voorkeur aan geeft, kunnen deze bedragen ook in één keer op 1 augustus 2024 worden uitgekeerd.
Deze bedragen worden, na aftrek van 40% loonbelasting en premies, contant gemaakt tegen een samengesteld interestpercentage van 0,1% per week en vervolgens uitgekeerd aan de vertrekkende docent.