Opgave 2

Bij deze opgave horen de informatiebronnen 1 tot en met 3.

Bij detacheringsbureau Zondag bv kunnen scholen docenten inhuren. Een detacheringsbureau neemt mensen in dienst om ze tegen een vergoeding tijdelijk bij andere bedrijven of organisaties te laten werken. Zondag biedt docenten die op zoek zijn naar werk een arbeidsovereenkomst aan.

Zondag biedt een docent een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan. Een docent wordt vervolgens door Zondag gedetacheerd bij een school.

Zondag loopt het risico dat ze een docent niet voor alle uren die zijn opgenomen in de arbeidsovereenkomst, de contracturen, bij een school kunnen detacheren. Docenten krijgen hun contracturen uitbetaald, ook als ze niet (volledig) gedetacheerd worden.

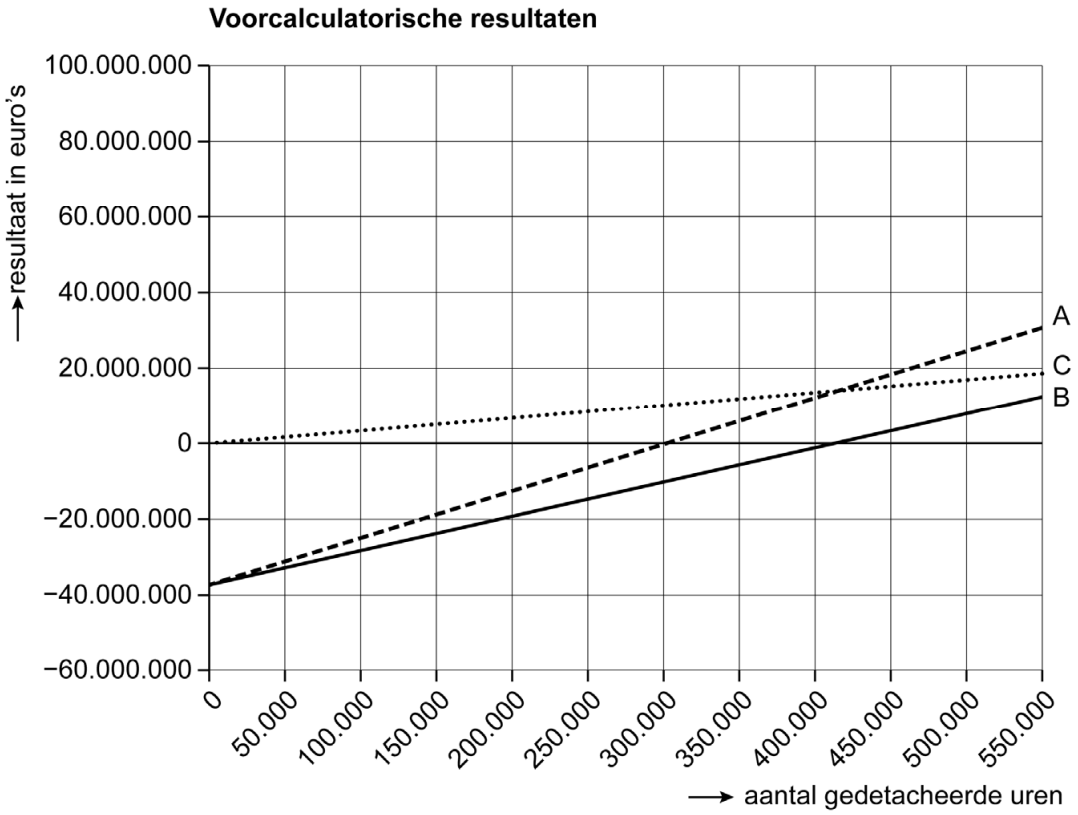
Voorcalculatie

Zondag berekent elk jaar de kostprijs van een uur dat een docent bij een school wordt gedetacheerd. Informatiebron 1 bevat gegevens voor het berekenen van de kostprijs van een gedetacheerd uur voor het schooljaar 2023-2024 en informatie over het detacheringstarief per uur.

1p **4** Verklaar waarom Zondag de loonkosten van de docenten tot de constante kosten rekent.

3p **5** Bereken de kostprijs per gedetacheerd uur voor het schooljaar 2023-2024 *(zie informatiebron 1).*

Op basis van de voorcalculatorische gegevens zijn onderstaande resultaten te construeren voor het schooljaar 2023-2024.



2p **6** Geef van elke lijn in de grafiek (A, B en C) aan welk voorcalculatorisch resultaat deze lijn weergeeft. Neem de letters A, B en C over op je antwoordblad. Kies uit
- bedrijfsresultaat
- bezettingsresultaat
- efficiencyresultaat
- prijsresultaat
- verkoopresultaat

Nacalculatie 2023-2024

Aan het eind van het schooljaar blijkt dat er minder docenten gedetacheerd konden worden dan verwacht *(zie informatiebron 2)*. Dat komt omdat de leerlingenaantallen op scholen dalen.

4p **7** Bereken het gerealiseerde resultaat over schooljaar 2023-2024. Geef bij ieder resultaat aan of het een voordelig (+) of een nadelig (-/-) resultaat betreft *(zie informatiebronnen 1 en 2).*
Vul hiervoor de uitwerkbijlage bij deze vraag in.

Voor schooljaar 2024-2025 houdt het dalende leerlingenaantal aan. Daarom heeft Zondag besloten om per 1 augustus 2024 het personeelsbestand te verkleinen tot 300 fte[1)]. De wijze waarop Zondag dit wil realiseren staat beschreven in informatiebron 3. De ondernemingsraad heeft positief geadviseerd over deze wijze.

2p **8** Noem de drie andere bevoegdheden van de ondernemingsraad.

noot 1 fte = fulltime-equivalent. Dit is een voltijdcontract op basis van 40 uren per week.

Allereerst gaat Zondag na hoeveel en welke docenten gebruik willen maken van de regeling van fase 1 en 2.

- Vijf docenten, die allen 24 uur per week werken, gaan per 31 juli 2024 met pensioen en zullen niet vervangen worden.
- Vijf docenten met een contract voor 32 uur en twee docenten met een contract voor 40 uur hebben aangegeven vrijwillig te vertrekken.

De docenten die vrijwillig vertrekken zijn bijna allemaal jonger dan 35 jaar.

2p **9** Bereken hoeveel fte in fase 3 uitgekocht moet worden *(zie informatiebronnen 1 en 3).*

In de zomervakantie van 2024 zijn fase 1 en 2 volledig achter de rug en heeft het bedrijf, op docent Ivoh de Wild na, ook fase 3 afgerond.

Ivoh, die 7,5 jaar voltijds in dienst is bij Zondag, heeft aangegeven dat hij gebruik wil maken van de aangeboden mogelijkheid om het wekelijkse loon en de transitievergoeding in één keer op 1 augustus te ontvangen *(zie informatiebron 3).* Hij zal dit aanbod accepteren als dit bedrag, na aftrek van loonbelasting en premies, hoger is dan € 25.000.

Ivoh betaalt 40% loonbelasting en premies over zijn brutoloon en brutotransitievergoeding.

4p **10** Toon met behulp van een berekening aan of Ivoh het aanbod van Zondag zal accepteren *(zie informatiebron 3 en het formuleblad).*